



吴堃

合伙人

城市：
杭州

电话：
0571-8832 1823

邮箱：
wukun@baclaw.com

执业专长

员工劳动处理、劳动用工合规、诉讼与争议解决

个人简介

吴堃律师，经济法学硕士学历，自2008年从事法律工作以来一直专注于为企业提供全流程的法律顾问服务，尤其在企业员工关系问题的处理以及争议解决方面拥有较为丰富的经验。作为邦盛律所推荐的劳动法领域律师，吴堃律师经常应客户邀请为企业提供劳动法律风险管理的入门培训，协助企业处理员工关系管理问题，以及人员分流安置等疑难案件，同时代理企业处理疑难劳动争议案件。

吴堃律师在劳动关系诉讼与非诉处理方面，主要工作包括：解读最新政策，为企业管理提供可行性建议；协助企业员工关系管理合规化；处理企业员工“入、管、退”问题，如试用期员工管理、员工绩效管理与违纪处理、解除劳动合同关系、“三期”女职工管理、员工工伤处理、竞业限制、劳务派遣、人员外包等；在企业法律顾问方面，常年为各类型企业提供法律顾问服务，企业类型包括传统制造企业、外包服务企业、互联网服务企业等，主要为企业提供日常法律咨询、法律文书起草和审查、涉劳动争议处理等。此外，吴堃律师在执业期间还参与了《公司法律顾问实务锦囊》中“劳动人事关系处理”章节的编辑工作，该书已于2022年7月出版发行。

代表业绩

- 代理深圳某股份有限公司与L某劳动争议一案中，案涉员工L某占用公司备用金被解除关系，但公司在劳动仲裁阶段、一审均败诉。二审中通过释明一审关键证据，并论证了公司备用金制度的合理性以及虚假报销违反诚实信用原则，成功驳回L某全部诉讼请求，二审改判公司解除行为合法；
- 代理上海某有限公司与C某劳动争议一案中，C某在公司已工作十余年，经医院诊断为“咳嗽病”后长期休假，且连续休假达12个月，后因公司向其宣贯公司制度C某配偶大闹公司，被公司以严重违纪解除。C某申请仲裁，要求恢复劳动关系。律师在梳理了C某在职表现、员工手册等资料向仲裁庭强调管理的僵局，最终在公司支付经济补偿金后双方调解结案。虽为调解结案，但客户对无须恢复劳动关系这一结果非常满意；
- 代理某上市公司与H某劳动争议一案中，该上市公司因疫情影响与一部分员工签署协商解除协议书，但员工H某签字后反悔，并申请劳动仲裁要求公司支付15万加班费。因该案件可能产生的蝴蝶效应，一旦败诉将对公司产生重大影响。本案中律师通过对协商过程的公平性、协商金额的合理性展开充分论述，

劳动仲裁阶段以及一审阶段均获得全部支持；

- 代理杭州某酒店管理公司与Z某劳动争议一案，该案酒店管理公司与甘肃兰州当地合作方筹建酒店，Z某负责筹建工作，工资由酒店公司合作方支付。2011年因酒店合作停止Z某离职。2019年Z某申请劳动仲裁主张2009年奖金以及2010年绩效奖金。劳动仲裁阶段，公司败诉。代理律师在一审阶段介入，第一时间在杭州管辖法院起诉，并对劳动仲裁时效问题重点进行阐述，最终一审、二审均胜诉；

- 合肥某外资制造业公司因生产经营需要，工厂整体搬迁，需全体员工四百余人服从安置方案。团队律师在接受委托后，负责搬迁方案、奖励设计、具体操作包括通知和协议等文书起草和现场谈判与签约等。经律师和公司周密安排和默契配合，约80%以上的员工在宣布搬迁当日与公司签约，其余基本均在一周内签约。迄今未发生一起劳动争议。