



吴堃

合伙人

城市：
杭州

电话：
0571-8832 1823

邮箱：
wukun@baclaw.com

执业专长

员工劳动处理、劳动用工合规、诉讼与争议解决

个人简介

吴堃律师，经济法学硕士，现任邦盛劳动与人事专业委员会主任。自2008年从事法律工作以来，始终专注于为企业提供全流程的法律顾问服务，在企业员工关系管理及争议解决领域积累了丰富的实务经验。

在劳动法律服务方面，吴堃律师擅长处理诉讼与非诉两类业务，涵盖最新政策解读、管理可行性建议、员工关系合规化建设，以及员工“入、管、退”各环节问题处理，包括试用期管理、绩效管理、违纪处理、劳动关系解除、“三期”女职工管理、工伤处理、竞业限制、劳务派遣及人员外包等。其常年法律顾问服务覆盖传统制造、外包服务、互联网等多个行业，服务内容包括日常法律咨询、文书起草与审查、涉诉争议处理等。

吴堃律师还经常应客户邀请为企业提供劳动法律风险管理入户培训，协助处理员工关系管理及人员分流安置等疑难案件，并代理企业处理复杂劳动争议案件。其代表客户包括AEG、博雷中国、喜利得、特灵空调、中科新生命、益美高、杭州杭锅、杭州航天电子、浙江大地等公司。

此外，吴堃律师参与编写了《公司法律顾问实务锦囊》中“劳动人事关系处理”章节，该书已于2022年7月出版发行。2026年，吴堃律师荣登《商法》“The A-List法律精英2025-26：中国业务律师新星”榜单。

代表业绩

- 代理深圳某股份有限公司与L某劳动争议一案中，案涉员工L某占用公司备用金被解除关系，但公司在劳动仲裁阶段、一审均败诉。二审中通过释明一审关键证据，并论证了公司备用金制度的合理性以及虚假报销违反诚实信用原则，成功驳回L某全部诉讼请求，二审改判公司解除行为合法；
- 代理上海某有限公司与C某劳动争议一案中，C某在公司已工作十余年，经医院诊断为“咳嗽病”后长期休假，且连续休假达12个月，后因公司向其宣贯公司制度C某配偶大闹公司，被公司以严重违纪解除。C某申请仲裁，要求恢复劳动关系。律师在梳理了C某在职表现、员工手册等资料向仲裁庭强调管理的僵局，最终在公司支付经济补偿金后双方调解结案。虽为调解结案，但客户对无须恢复劳动关系这一结果非常满意；
- 代理某上市公司与H某劳动争议一案中，该上市公司因疫情影响与一部分员工签署协商解除协议书，但员工H某签字后反悔，并申请劳动仲裁要求公司支

付15万加班费。因该案件可能产生的蝴蝶效应，一旦败诉将对公司产生重大影响。本案中律师通过对协商过程的公平性、协商金额的合理性展开充分论述，劳动仲裁阶段以及一审阶段均获得全部支持；

- 代理杭州某酒店管理公司与Z某劳动争议一案，该案酒店管理公司与甘肃兰州当地合作方筹建酒店，Z某负责筹建工作，工资由酒店公司合作方支付。2011年因酒店合作停止Z某离职。2019年Z某申请劳动仲裁主张2009年奖金以及2010年绩效奖金。劳动仲裁阶段，公司败诉。代理律师在一审阶段介入，第一时间在杭州管辖法院起诉，并对劳动仲裁时效问题重点进行阐述，最终一审、二审均胜诉；

- 合肥某外资制造业公司因生产经营需要，工厂整体搬迁，需全体员工四百余人服从安置方案。团队律师在接受委托后，负责搬迁方案、奖励设计、具体操作包括通知和协议等文书起草和现场谈判与签约等。经律师和公司周密安排和默契配合，约80%以上的员工在宣布搬迁当日与公司签约，其余基本均在一周内签约。迄今未发生一起劳动争议。